

2026年3月12日

各位

株式会社オリエンタルランド

## 従業員の賃金改定について

当社は、2026年4月1日より、従業員の賃金改定（基準賃金および基本時給の引き上げ）を決定しましたので、お知らせいたします。

当社グループでは、2035年に目指す姿として「あなたと社会に、もっとハピネスを。」を掲げ、持続可能な社会への貢献と長期持続的な成長に向け、OLCグループの提供価値である「ハピネス」を持続的に創造していくことを目指し取り組んでいます。この実現のために、継続的に新たな価値を創出する人材の育成と確保のための取り組みを推進し、人的資本への投資を通じた「仕事のやりがい」向上と「働きやすさ」整備による働きがいの最大化に努めています。

このほど当社は、昨年に引き続き4年連続で、準社員（パート・アルバイト）を含む従業員に対し、基準賃金および基本時給の引き上げを行うことといたしました。

従業員が心から誇れる企業としてあり続けるために、安心して働ける環境を整え、従業員一人ひとりが自らの持つ力を最大限発揮できるよう、今後も人的資本への投資に取り組んでまいります。

当社は、今後50年、100年先も、「夢、感動、喜び、やすらぎ」を提供し続けられるよう、従業員一丸となって挑戦してまいります。

### ■ 賃金改定の概要

- ・対象者：社員・テーマパークオペレーション社員・嘱託社員・出演者・準社員
- ・対象者数：約25,000人
- ・実施内容：対象者平均で約6%の基準賃金および基本時給の引き上げ

（例）準社員：基本時給を一律70円引き上げ

（改定後、役割に応じた手当を含めた時給は1,390円～1,740円、一部の職種の時給には、別途、契約している職種ごとに定められている手当が加算される）

社員の初任給：2026年度新規学卒入社者より初任給を一律20,000円引き上げ

（改定後、大卒・大学院卒の社員の場合は、292,000円となる）

以上

添付資料

◇過去3年および今回の基準賃金改定率・対象者数等◇

改定時期		2023年4月	2024年4月	2025年4月	2026年4月
基準賃金改定率（※）		約7%	約6%	約6%	約6%
対象者数		約21,800人	約24,400人	約26,600人	約25,000人
例	新規学卒初任給改定額	20,000円増	17,000円増	17,000円増	20,000円増
	準社員時給改定額	80円増	70円増	70円増	70円増

※対象者平均の基準賃金および基本時給の引き上げ率