

2024年12月12日

各 位

株式会社オリエンタルランド

オリエンタルランドの従業員働きがい向上のための取り組みが 「HR Transformation of The Year 2024」最優秀賞を受賞

株式会社オリエンタルランド（以下「当社」）は、2024年11月13日、「オリエンタルランドの従業員働きがい向上に向けた組織変革」の取り組みが「HR Transformation (HRX) of The Year 2024」（主催:「HRX of The Year」実行委員会、審査委員長:伊藤 邦雄氏）の最優秀賞を受賞しましたのでお知らせします。

当社は、オリエンタルランドグループの目指す姿である「あなたと社会に、もっとハピネスを。」の実現のために、重要な要素の一つが「従業員の幸福」であるという考えのもと、2024中期経営計画では「働きがいの最大化」を人事戦略の柱に据え、多様な取り組みを拡充させてまいりました。特に、個人が主体的に働きがいと向き合えることを目的とした「対話による自分事化」と、各組織の主体的な取り組み推進のための「仕組み化」に、全社一丸となって取り組んだ結果として、エンゲージメント調査スコアは上昇傾向となっております。



今回の受賞に際し、働きがいについて語り合う場としてスタートさせた「KATARIBA（=語り場）」の取り組みや、「対話」を基盤としてデータを活用しながら、各組織が働きがい向上へ向き合う体制づくりが、組織開発と従業員エンゲージメント向上における模範的な事例として特に高く評価されました。伊藤邦雄氏が審査委員長を務める「HRX of The Year2024」実行委員会からは、「顧客満足度と従業員エンゲージメントの両立は困難な課題ですが、オリエンタルランド社はこの課題に真摯に向き合い、着実に成果を上げています。このように、長期的視点に立った組織開発への取り組み、社長から一般職メンバーまで全社を巻き込む包括的なアプローチ、そしてデータ活用による効果測定の姿勢は、他企業にとっても学ぶべき点が多く、「HRX of The Year 2024」の最優秀賞に選出されました。」というコメントをいただきました。

11月13日に行われた授賞式には当社取締役常務執行役員 人事本部長神原里佳が出席いたしました。今後も OLC グループ一丸となって、一人ひとりの働きがいと向き合い、ハピネスを創造し続ける企業を目指してまいります。



～HRX of The Year について～

「HRX of The Year」は、次世代の人事を考えるエグゼクティブネットワークである HR エグゼクティブコンソーシアム（代表：楠田 祐）が「日本企業における人事変革の推進」を奨励すべく、2022 年 4 月に創設した賞です。審査委員長に一橋大学の伊藤邦雄教授を迎え、人事領域における優れた取り組みを広く社会に発信し、認知を広めることで、日本企業全体の人事変革に寄与することを目的としています。

■ 「HRX of The Year 2024」 審査評価基準

- ・革新性（企業に変革をもたらす革新的な取り組みであること）
- ・従業員利益（キャリア形成、満足度向上に資するものであること）
- ・経営貢献（経営力向上に貢献するものであること）