

# 統合報告書 2023

2023年3月期



あなたと社会に、もっとハピネスを。

# 編集方針

OLCグループは、2022年より統合報告書を発行しています。株主・投資家をはじめとする幅広いステークホルダーの皆さまを対象に、財務および非財務の視点を統合し、中長期的なハピネス創造に向けたストーリーや戦略をご理解いただくことを目的としたエンゲージメントツールとして位置づけています。

「統合報告書2023」では、2030年に目指す姿「あなたと社会に、もっとハピネスを。」の実現に向け、6つの資本をより強化していくとともに、ESGマテリアリティに取り組んでいくことを長期的な視点でご説明しています。また、中期的な視点では、「感染症の影響からの回復とチャレンジ」の期間と位置づけている2024中期経営計画のもと、業績回復に向けた戦略およびその進捗をご説明するとともに、OLCグループの企業価値創造の源泉となるキャストをはじめとした従業員のチャレンジの現場をリアルにご紹介しています。

編集にあたっては、IFRS財団による「国際統合報告フレームワーク」および経済産業省が発行した「価値協創ガイド」を参照しています。それらに加え当社グループで策定した方針に基づき、グループ各社・各部門が協力して誠実に作成しています。私は、その作成プロセスや記載内容が正当であることを、ここに表明申し上げます。

今後も透明性の高い情報開示を行うことで、ステークホルダーの皆さまとの相互理解と信頼の形成を図り、当社グループの経営姿勢のひとつである「対話する経営」を実践していきます。さらに、ステークホルダーの皆さまからいただいたご意見やご評価を経営に活用することで、持続的な企業価値向上に努めていきます。

代表取締役会長(兼)CEO  
**高野 由美子**

## 情報開示媒体一覧

媒体	内容	財務情報*	非財務情報*
統合報告書 ストーリー性	財務および非財務の視点を統合し、中長期的なハピネス創造に向けたストーリーや戦略を掲載しています。 なお、環境に配慮し、ウェブサイト上でのPDF公開のみとしています。 <a href="https://www.olc.co.jp/ja/ir/library/annual.html">https://www.olc.co.jp/ja/ir/library/annual.html</a>	●	●
サステナビリティレポート 網羅性	サステナビリティに関する「方針・規定」「体制」「データ」「活動・パフォーマンス」について、網羅的に掲載しています。 <a href="https://www.olc.co.jp/ja/sustainability/report.html">https://www.olc.co.jp/ja/sustainability/report.html</a>		●
有価証券報告書	経営状況や経理・株式の状況について網羅的に掲載するとともに、サステナビリティに関する考え方や取り組みの概要について掲載しています。 <a href="https://www.olc.co.jp/ja/ir/library/securities.html">https://www.olc.co.jp/ja/ir/library/securities.html</a>	●	○
コーポレート・ガバナンス報告書	コーポレート・ガバナンスの考え方や体制、実効性向上に向けた取り組み状況などを掲載しています。 <a href="https://www.olc.co.jp/ja/sustainability/governance/governance/main/04/teaserItems1/0/linkList/00/link/corporate_governance_20230712.pdf">https://www.olc.co.jp/ja/sustainability/governance/governance/main/04/teaserItems1/0/linkList/00/link/corporate_governance_20230712.pdf</a>		●
ファクトブック	6年以上の業績や財政状態のほか、テーマパーク関連データや業界動向などを掲載しています。 <a href="https://www.olc.co.jp/ja/ir/library/factbook.html">https://www.olc.co.jp/ja/ir/library/factbook.html</a>	●	

\* 主軸となる情報を●としています。

株主・投資家向けウェブサイト  
<https://www.olc.co.jp/ja/ir.html>



サステナビリティ情報  
<https://www.olc.co.jp/ja/sustainability.html>



株式会社オリエンタルランド、株式会社ミリアルリゾートホテルズ、株式会社ブライTONコーポレーション、株式会社舞浜リゾートラインは、それぞれ、ディズニー・エンタプライゼズ・インクとライセンス契約を結び、東京ディズニーランド®、東京ディズニーシー®、ディズニーホテル(ディズニーアンパサダーホテル®、東京ディズニーシー・ホテルミラコスタ®、東京ディズニーランド®ホテル、東京ディズニーセレブレーションホテル®、東京ディズニーリゾート・トイ・ストーリー®ホテル)、ディズニーリゾートラインを経営・運営しています。また、本報告書のESG情報に関するページに記載されている東京ディズニーリゾート®関連の取り組みは、すべてディズニー・エンタプライゼズ・インクのライセンスを受けて東京ディズニーリゾートを経営・運営する会社として株式会社オリエンタルランドが実行・管理するものです。

© Oriental Land Co., Ltd. All rights reserved.  
Disney scenes © Disney Enterprises, Inc. All rights reserved. © Disney/Pixar, All rights reserved.  
イラスト画像はイメージです。  
従業員の所属は取材当時(2023年8月)のものであります。

## 免責事項

将来の見通しなどに関するデータは、2023年10月30日現在の判断や入手可能な情報に基づくものです。当社グループの事業は、顧客嗜好・社会情勢・経済情勢等の影響を受けやすい特性を持っているため、当統合報告書で述べている予測や見通しには不確実性が含まれていることをご承知おきください。

# 目次

イントロダクション	3 Oriental Land at a Glance
	5 財務・非財務ハイライト
	7 OLCグループの価値観
	8 OLCグループの強みと歴史
マネジメントメッセージ	13 会長メッセージ
	15 社長メッセージ
長期持続的なハピネス創造に向けて	21 ハピネス創造プロセス
	23 2030年に目指す姿
	25 ESGマテリアリティ
	27 資本強化に向けて
資本を活用した中期的なハピネス創造	30 過去中期経営計画の振り返り
	31 2024中期経営計画の概要と進捗
	35 持続的なハピネス創造のために
	36 デジタル戦略
	37 特集：資本のかけ合わせによる価値共創
	37 「ファンタジースプリングス」大規模建設プロジェクトの共創チャレンジ
	41 オリエンタルランド・イノベーションズによる新規事業の芽と人材の成長
	42 人的資本
	42 人事本部長×運営本部長 対談
	48 財務資本
	48 経理部管掌役員メッセージ
	50 OLCグループのIR活動
	51 自然資本
ハピネス創造の基盤	54 コーポレート・ガバナンス
	61 サステナビリティ・ガバナンス
データセクション	66 会社概要・株式情報
	67 テーマパークデータ
	69 11カ年財務サマリ(連結)

## 表紙について

### 会社表彰「Award of Excellence」受賞者

OLCグループでは、「夢、感動、喜び、やすらぎ」を提供し続け、常に新たな感動を創造し続けるための企業風土を育む取り組みのひとつとして、ゲストの体験価値の向上を実現し、顕著な貢献・功績を残した案件に「Award of Excellence」を贈呈しています。

今号の表紙を飾る13名の社員は、ショー運営部、運営監理部、パークサービス運営部、商品販売部、フード販売部の各本部からなる社内展示会「東京ディズニーリゾート40th EXPO」実行委員会のメンバーです。組織の壁を越えて、従業員が東京ディズニーリゾートの歴史とこれから始まる40周年イベントを体感することができる「東京ディズニーリゾート40th EXPO」を実現させ、グループ会社を含めた従業員エンゲージメントの向上に大きく貢献しました。チャレンジの内容については、P.46をご覧ください。

